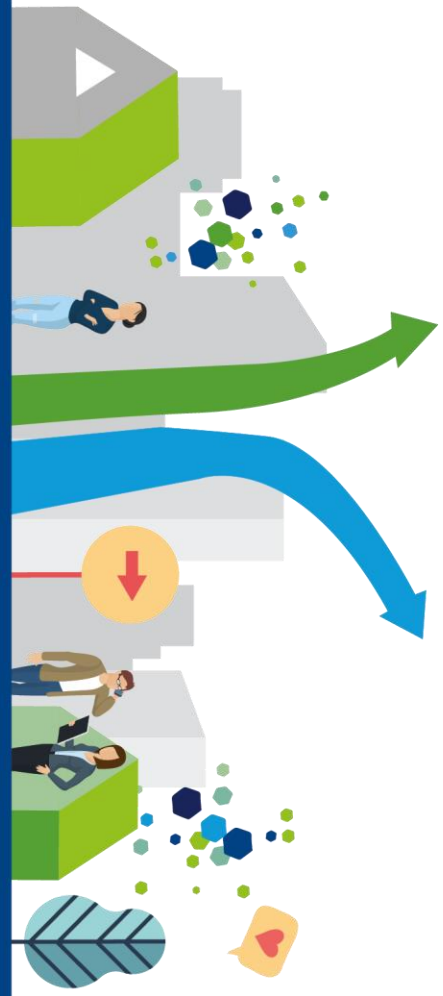
LIP S'engage

BILAN

2023



23 actions Emploi
69 participations de collaborateurs
Près de **310** bénéficiaires

5 actions Education
11 participations de collaborateurs
Près de **70** jeunes

158 600 € de Mécénat Financier

5 Collectes

5 événements Sportifs Solidaires
162 participants

4 semaines de Sensibilisations
455 participants aux quiz

ACTIONS

2023

SENSIBILISATION

Semaine de l'égalité F/H – 6 au 10 mars

- 145 participants quiz – 3 gagnants lot livre histoire de femmes

Semaine de la diversité – 22 au 26 mai

- 103 participants quiz – 3 gagnants lot bougies Amnesty International

Semaine du développement durable – 18 au 22 septembre

- 88 participants quiz – 3 gagnants lot arbres à planter

Semaine du handicap – 20 au 24 novembre

- 119 Participants quiz – 3 gagnants lot paniers gourmands ESAT

Intervention HandiTeam – 03 avril

- Au siège – 15 participants – 1 sportif handfauteuil

L'EMPLOI

Chiffres clés 2022 – Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes

70% des femmes entre 15 et 64 ans sont **en activité** contre 76.2% des hommes.

Le chômage touche légèrement moins les femmes (7,8%) que les hommes (8%)
Mais les femmes demandeuses d'emploi retrouvent **moins vite un emploi durable** que les hommes et ont une **indemnisation plus faible** (-236 euros)

En 50 ans (1968-2018), **la part des femmes inactives a été divisée par 4**, bien que la présence d'enfants continue de faire la différence entre femmes et hommes.

Le **temps partiel** concerne plus d'**1 femme sur 4** contre moins d'1 homme sur 10.

Les femmes ont majoritairement recours au temps partiel pour des **raisons familiales.**

En 2020, les hommes gagnent en moyenne **409 euros net de plus par mois** que les femmes, bien que les écarts se réduisent progressivement

Les hommes ont également une **retraite plus élevé de 402 euros net par mois.**

En 2019, à travail égal, les femmes gagnent **16,1% de moins que les hommes.**

LA DISCRIMINATION

Source : FACE Grand Lyon/ Les entreprises pour la cité

Identifier une situation à risque

Toute différence de traitement n'est pas une discrimination.

Les 3 questions à se poser :

Une personne a-t-elle subi une inégalité de traitement ? A-t-elle été défavorisée ?	**Si non**, ce n'est pas une discrimination	**Si oui**, on passe à la question suivante
Si oui, est-ce dans le champ d'application de la loi ? (accès à l'emploi, déroulement de carrière, sanction, rémunération, harcèlement)	**Si non**, ce n'est pas une discrimination	**Si oui**, on passe à la question suivante
Si oui, la raison relève-t-elle d'un des 25 critères de discrimination ?	**Si non**, ce n'est pas une discrimination	**Si oui**, la situation présente un risque de discrimination

Discrimination dans le recrutement

Dans le code du travail, il est précisé que lors de l'entretien : « les informations demandées ne peuvent porter que sur la capacité du candidat à occuper le poste ou ces aptitudes professionnelles »

Concentrer les questions sur ces sujets permet de limiter le sentiment de discrimination chez les candidats qui ne seraient pas retenus pour le poste.
Les questions interdites sont celles relevant de la vie privée et éléments extérieurs au travail.

Pour la semaine du Développement Durable,

LIP ENGAGE SES COLLABORATEURS !

À CHAQUE FENÊTRE OUVERTE, UN RADIATEUR PLEURE

VEILLEZ À BIEN FERMER LES FENÊTRES

CHEZ NOUS, PAS DE CHICHI ON DIT LE OU LA WIFI

LE RÉSEAU WIFI EST MOINS ÉNERGIVORE QUE LA 4G

CHEZ LIP, ON NE MANQUE PAS D'AIR !

VEILLEZ À BIEN FERMER LES PORTES

VOTRE MISSION, SI VOUS L'ACCEPTEZ, ÉCONOMISER L'EAU DE LA PLANÈTE

SOYEZ LE JAMES BOND DE LA CUVETTE

PAS BESOIN D'ENCRE POUR METTRE DE LA COULEUR DANS VOTRE VIE !

IMPRIMEZ EN RECTO VERSO ET EN NOIR & BLANC

POURQUOI N'ÊTRE QUE LE SPORTIF DU DIMANCHE ?

PRIVILÉGIEZ LES ESCALIERS AUX ASCENSEURS

EN CE MOMENT, LA SECONDE MAIN EST À LA MODE

SI ON FAISAIT PAREIL POUR LE PAPIER ?

N'IMPRIMONS QUE SI NÉCESSAIRE ET RÉUTILISONS LE PAPIER EN BROUILLON

NOS ORDINATEURS ONT AUSSI BESOIN DE REPOS

SURTOUT LE SOIR ET LE WEEK-END !

PENSEZ À LES ÉTEINDRE EN PARTANT

ÉVITEZ LA SURCHAUFFE DE NOS SERVEURS

ET DE NOS ESPRITS

N'ENVOYEZ DES MAILS QUE SI C'EST NÉCÉSSAIRE

C'EST PAS VERSAILLES ICI !

PENSEZ À ÉTEINDRE LES LUMIÈRES EN PARTANT

LA MODE

Source : qetfr

100 millions de vêtements sont vendus chaque année dans le monde.
Problème :
L'industrie de la mode est l'une des plus polluantes de la planète
> 1,2 milliards de tonnes de GES par an (soit 2% des émissions globales).
C'est plus que les vols internationaux + le trafic maritime.

Le textile est le 3ème secteur consommateur d'eau dans le monde après la culture du blé et du riz = 4% de l'au potable disponible.

PRODUCTION

Le polyester, le plus produit
70% des fibres synthétiques viennent du pétrole (ressource limitée).
Les vêtements relâchent des microfibres plastiques à chaque lavage qui finissent dans les océans = l'équivalent de 50 milliards de bouteilles plastiques !

Le viscose et lyocell, les plus en vogue
Fibres artificielles obtenues à partir de cellulose de bambou, soja, maïs...
Bien que biodégradables, leur fabrication a des effets sur l'environnement = utilisation de produits chimiques qui provoquent des maladies graves.

Le coton, la star
Sa culture pèse sur l'environnement : principale consommatrice de pesticides et d'eau
1 tee-shirt = 70 douches

La laine, la plus douce
Conditions d'élevage difficiles

FABRICATION

Les pays, dans lesquels les usines sont implantées, surexploitent les travailleurs qui sont très peu payés

TRANSPORT

Souvent moins cher de payer le carburant pour les transporter plutôt que de fabriquer en Europe.

RECYCLAGE

Chaque français achète en moyenne 9,2 kg de textile et chaussures par an.

Les troubles DYS

source: Agefiph

On désigne les DYS comme des troubles spécifiques des apprentissages.
Ils se manifestent chez l'enfant, au cours de son développement, et persistent à l'âge adulte. Ils ont des répercussions sur la vie scolaire, professionnelle et sociale.
Les troubles ne sont en aucun cas liés à un retard intellectuel.
Il est fréquent de dissimuler les difficultés liées aux troubles DYS, recourant à des solutions de contournement et entraînant une fatigue accrue.

Ils se traduisent par un fonctionnement différent du cerveau et des difficultés à mobiliser certaines compétences spécifiques.

Tout le monde peut être concerné :
ces troubles sont innés la plupart du temps.

6 à 8% de la population en France souffre de troubles DYS, soit 4 millions de personnes.	**4 à 5%** des élèves d'une classe sont dyslexiques, 3% sont dyspraxiques et 3% sont dysphasiques	**Dans 8 cas sur 10** la dysphasie et la dyslexie sont associées.	**Dans 1 cas sur 2** la dyspraxie cohabite avec d'autres troubles

DYSLEXIE
TROUBLE DE LA LECTURE

- Difficultés pour lire correctement et de façon fluide un texte écrit.
- Difficulté à identifier les mots, découper les mots dans une phrase, confusion entre les lettres, omission de syllabes à la lecture, mauvaise mémorisation et orthographe.

En milieu professionnel, les personnes dyslexiques éprouvent une fatigue accrue lors de la lecture ou de la création de documents, nécessitant davantage de concentration et de temps.

DYSORTHOGRAPHIE
TROUBLE DE L'ORTHOGRAPHE

- Difficultés à assimiler les règles d'orthographe (souvent lié à la dyslexie).
- Tendance à écrire « comme on parle », de manière phonétique.
- Rédaction lente et imprécise.

Stigmatisation et mauvaise image.

DYSPHASIE
TROUBLE DU LANGAGE ORAL

- Difficultés de compréhension du langage et de production des sons.
- Utilisation d'un style télégraphique à l'oral, mauvaise syntaxe et construction de phrase, conjugaison erronée, compréhension sommaire du vocabulaire.

Tisser un lien social, prendre la parole, présenter un projet... autant de situations difficiles qui amènent inconfort, rejet et fatigue.

DYSPRAXIE
TROUBLE DE LA COORDINATION

- Touche la motricité ainsi que la projection dans l'espace.
- Désorganisation des gestes, maladresse, lenteur et répétition pour l'apprentissage, difficultés de lecture.

COLLECTES

Protections périodiques – mois de mars

- Siège et agences lyonnaises : 18 boites/paquets + 1 Agence

Vêtements – mois d'avril

- Siège et agences lyonnaises : 1250 kg + 2 agences

Sang – 31/05

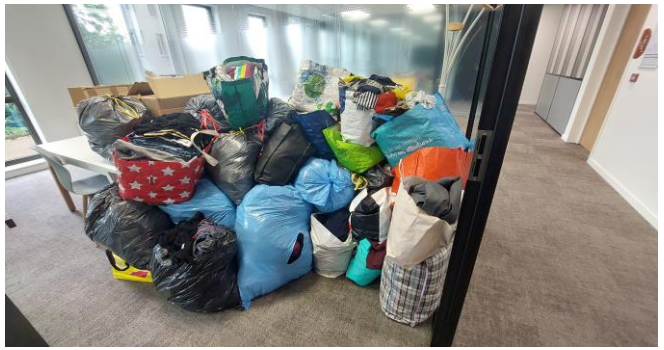
- 20 collaborateurs lyonnais + agences sur date et lieu au choix

Jouets– 27 novembre au 15 décembre

- Siège et agences lyonnaises + 1 agence

Boites solidaires - 27 novembre au 15 décembre

- 7 boites à Lyon



LIP

DON DE PLASMA,
C'EST BIEN AUSSI.
Tentez l'expérience !
>>> Prenez rendez-vous !

REGLES
ELEMENTAIRES
Nett
TAMPAX

LIP

BOITE A DONS
COLLECTE DE
PROTECTIONS
MENSTRUELLES

COURSES SOLIDAIRES

Jeux de la Diversité – 16 juin

- 31 collaborateurs lyonnais + RS et DZ

Courses des lumières Paris – 18 novembre

- 32 participants

Courses des lumières Lyon– 25 novembre

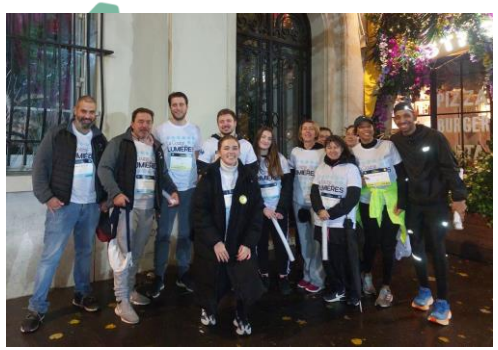
- 65 participants

Courses des lumières Toulouse – 25 novembre

- 23 participants

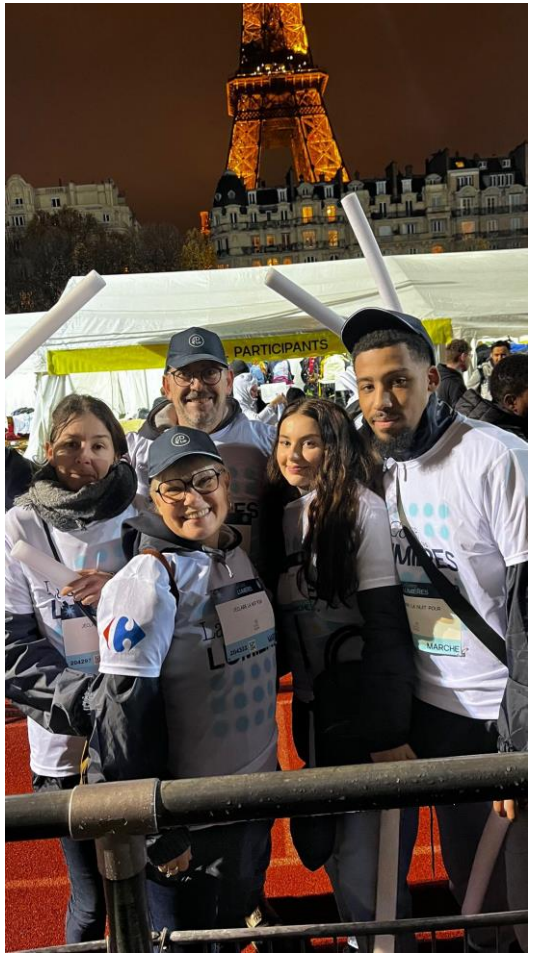
Courses des lumières Bordeaux– 9 décembre

- 11 participants



MAIRIE DE

La Course des
LUMIÈRES
EDITION 2023


PARTICIPANTS

SOLIDARITE

LIP S'engage avec vous – 16 janvier au 10 février

- 5 structures sélectionnées – 2000 € de don chacune

Don de tickets restaurant - janvier

- Agences tertiaires Lyon 60 TR – 500,68 €

Octobre Rose – mois d'octobre

- 199 photos – 20 000 € de don à Ruban Rose

Movember – mois de novembre

- 124 Photos – 12 500 € de don à la Fondation ARC et au Centre Léon Bérard

MERCI !

MERCI !

Handi Mallette
Sensibiliser au handicap dès le plus jeune âge !

MERCI !

MERCI !

EDUCATION

Coup du chapeau Lyon La Duchère – 19 avril

- 1 collaborateur - 20 jeunes

Présentation métiers et intérim La Mache – 24 avril

- 2 collaborateurs - 30 jeunes

Fresque écologie du football GOAL FC – 16 juin

- 6 collaborateurs – 15 jeunes

Accueil de stagiaires FACE– décembre

- 2 agences – 2 jeunes

FOOTBALL
ECOLOGIE
FRANCE

FOOTBALL
ECOLOGIE
FRANCE
FOOTBALL
ECOLOGIE
FRANCE

EMPLOI LYON

7 Jobs dating – mars/avril/juin/novembre

- PERLE, Repères Métropole, MEDEF, Lyon La Duchère, GOAL FC

7 Forums emploi – mars/mai/juin/octobre/décembre

- Habitat et Humanisme, Lyon SO Basket, FACE, Lyon La Duchère, MMIE

4 Simulations d'entretien – mars/octobre/novembre

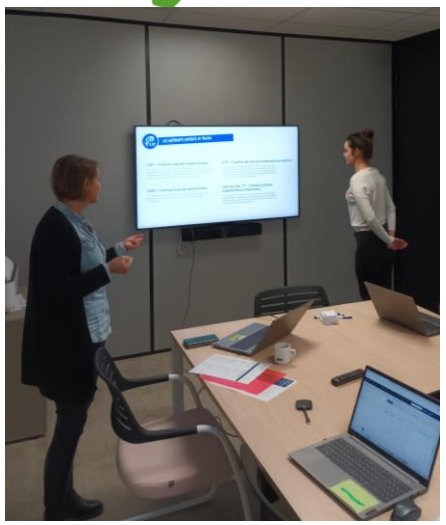
- Sport dans la Ville et FACE

4 Parrainage et Marrainage - septembre

- FACE

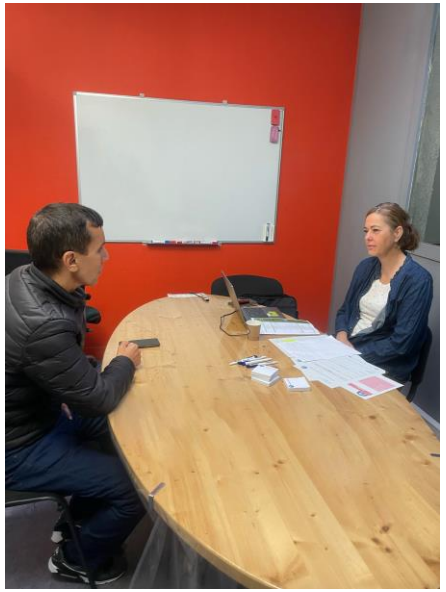
25 CV relayés – toute l'année

- FACE, CREPI, Ladapt, Cap Emploi



INTÉRIM & RECRUTEMENT
www.groupelip.com
sedgwi

LIP
INTÉRIM • CDD • CDI
LIP INTÉRIM
L'EMPLOI,
C'EST LIP !
www.groupelip.com



INTÉRIM & RECRUTEMENT
TRANSPORT & LOGISTIQUE
www.groupelip.com

LIP S'engage

PARTENAIRES

Sport dans la ville – Du Sport à l'Emploi
Le Foyer – Notre-Dame des Sans-Abri
Ladapt
Lire & Sourire
Habitat & Humanisme Rhône
Repères Métropole
Vendredi
Crepi – Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion
Apajh Seine-Maritime
Cap Emploi – Handicap, recrutement & maintien
Face Grand Lyon – Les entreprises contre l'exclusion
Ares
Goal FC – Grand Ouest Association Lyonnaise
Fondation pour la recherche sur le cancer – arc
La Course des Lumières
Football Ecologie France
EFS – Établissement Français du Sang – Du donneur aux patients
Mouvement des Entreprises de France Lyon-Rhône
Centre de lutte contre le cancer Léon Bérard
Ruban Rose – cancerdusein.org
Secours Populaire Français
Lyonso – Territoire d'émotions
Lyon – La Duchère 1964
Maison métropolitaine d'insertion pour l'emploi – Lyon métropole
Niort Rugby Club 1906
Croix-Rouge française
Fondation Abbé Pierre
La Mache – École
Paren(hèse uti)e – L'école de la transition
em lyon business school – fondation
L'Arche de Noa – « Ensemble, aidons nos enfants à dépasser le handicap »
Des Clowns à l'hôpital – Vivre aux éclats
Banque Alimentaire du Rhône